



ÉV VÉGI BESZÁMOLÓ

a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Hallgatói Önkormányzatának Küldöttgyűlése számára

az EHÖK és az EHÖK elnöke 2022-es tevékenységéről

a Küldöttgyűlése 2022.12.14-i ülésére.

Tisztelt Küldöttgyűlés!

A beszámoló későbbi oldalainban átfogóan bemutatom az EHÖK általam kiemelendő tevékenységeit a 2022-es évből, azonban a Kabinet tagjainak beszámoló elválaszthatatlan részei a testületi beszámolóknak. Ennélfogva bevezetésként a személyes percepcióimat szeretném leírni.

SZEMÉLYES BESZÁMOLÓ

2020-ban még Fodor Márk Jozsipovics elnök úrral azt mondtuk, hogy az év a mi évünk lesz. Ugyanezt mondtuk 2021-ben is. Majd 2022-ben is. COVID és gazdasági válság, ez a két tényező volt az, ami veszélyeztette ezeket a célokat az elnökségeink idején.

2022 egy kihívásokkal teli év volt. A kihívásokra adott válaszok pedig idén is teljesen ártírták a korábban eltervezett célokat. Az ukrainai menekülthullám, a kollégiumi díjmelés, aztán a rendezvényköltségek elvételének ijesztő lehetősége, majd a kollégiumi bezárások olyan nagy feladatokként merültek fel, amelyek teljesen új hozzáállást követeltek a Hallgatói Önkormányzattól ahhoz képest, amit elterveztünk 2021 végén.

Leköszönő elnökként számot kell adnom a szervezet teljesítményéről, illetve saját magamról is. Amint az az elnöki programomban is olvasható volt, elsősorban folyamatinnovátor szerepet szerettem volna vállalni: a belső hatékonyság növelésével kívántam javítani az EHÖK feladatellátását. Ez az első negyedévben véleményem szerint kiválóan sikerült, új, sztenderdizált folyamatok keretében sokat fejlődöttünk, nem csak a Kabinet, hanem a karok szintjén is (lásd Szervezeti ügyek fejezet).



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Tekintettel arra, hogy az országos érdekképviselői elnökségi tagjaként viszonylag sok időt töltöttem házon kívül, egy erős csapatra akartam támaszkodni, így az elnökségem pár hónapja azzal telt, hogy a korábbi elnökcentrikus szervezetet átalakítsuk egy olyan struktúrájú testületté, ahol az EHÖK elnök képvisel és dönt, míg a folyamatok tőle függetlenül önjáróak a többi tisztségviselő keze által. Ez a struktúraváltás azért működött, mert elkötelezett emberekkel dolgozhattam együtt a kabinetemben.

Azonban a korábban nagy figyelemmel kialakított és felügyelt folyamatrendszert erodálódott, és újabb beavatkozásokat igényelt. Ezt viszont a közben megnövekedett munkateher miatt nem sikerült véghezvinni. A lecsupaszított elnöki portfóliót kitöltötték azok a problémák, amelyeket fentebb említettem. Ezek megoldására folyamatos találkozók, egyeztetések kellettek, amik elvették az időt a folyamatok menedzselésétől. Ez az ördögi kör az elnökhelyettesi és irodavezetői szint túlterheltségét eredményezte, és ez az állapot volt jellemző a Gólyatábort követő időszakban. Ezt a kollégiumi bezárások megoldásának kérdése már csak tetézte. Ezek voltak tehát azok a problémák, amik véleményem szerint személyes felelősségi körömbé tartoztak.

Voltak ugyanakkor sikeres előrelépések a szervezetben. A döntéshozatal sokkal demokratikusabb lett az Elnökség felé, rendszeresebbek lettek az Elnökségi ülések, a Kabinet több csapatépítőn is részt vett, voltak szervezetfejlesztő alkalmaink, több karközi ismerkedős lehetőség is volt a HÖK-ösök számára.

A hallgatók számára szintén több területen is jelentős eredményeket tudunk felmutatni, ezeket a későbbi beszámoló részletesen bemutatja, így itt most nem térek ki rájuk.

Végezetül, a 2022-es év a kihívások ellenére sikeresnek tekinthető. Megtiszteltetés volt számomra ezt a szervezetet vezetni, és mindig örömmel fogok visszagondolni az elmúlt évre.

Tisztelettel kérem a Küldöttgyűlést a beszámoló elfogadására!



SZAKTERÜLETI BESZÁMOLÓK

SIKEREK

1. Kollégiumi díjmelés mértékének csökkentése
2. A hallgatói rendezvények költségének megtartása
3. Hallgatói parkolás beindítása
4. A zenés-táncos rendezvények átlagos látogatottságának 25%-os növelése
5. Humanitárius tevékenység az ukrán-orosz háború áldozatai számára
6. Az Alapszabály módosításának lezárása
7. Adminisztratív fejlődés

EGYETEMPOLITIKA

A 2022-es év nagy átalakulásokat hozott az Egyetem vezetésében. A rektorváltás új vezetési struktúrájában a döntési szintek letolódtak a kari vezetés szintjére, amely megváltoztatta a korábban bevett döntéshozatali metódusokat. Az EHÖK részvétel és ráhatása az egyetem legfelsőbb szintjeire ugyan megmaradt, viszont felértékelődött a dékánok szerepe, ezáltal pedig a kari érdekérvényesítésé is. Ez nagy feladat elé állította a kari HÖK-öket, és sok súrlódást eredményezett az Egyetemmel.

Az egyik első szélesebb megjelenési lehetőségünk az Egyetem előtt az ukrainai háború kapcsán vállalt humanitárius szerepünk volt. Az EHÖK megszervezte az Egyetemen az adománygyűjtést, az adományok elszállítását, aktívan együttműködtünk a Magyar Református Szeretetszolgálattal az önkéntesek szervezésében, valamint megszerveztük 100 Ukrajnában tanuló indiai hallgatótársunk elszállásolását az Orczy úti Kollégiumban. Ezzel megmutattuk, hogy mire képes a HÖK, amely nemcsak az egyetemi, de még országos (és nemzetközi) visszhangot is kapott. Ezen tevékenységünket kiváló médiamegjelenés övezte.

2022 érdekérvényesítési stratégiája az egyetemi vezetőkkel ápolt jó személyes viszonyon alapult. Ennek jegyében arra törekedtem, hogy minél több személyes beágyazottsággal



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

rendelkezzünk, amelynek fókuszában az oktatási rektorhelyettesi terület, a Kommunikációs és Program Igazgatóság és a Gazdasági Hivatal állt.

Az Oktatási rektorhelyetttel ápoltt kapcsolat az évben kiegyensúlyozott volt, ellentét nem alakult ki köztünk, amely a kétoldalú konstruktivitásnak volt köszönhető. A hétfői rendszeres megbeszélések keretében mindig lehetőségünk nyílt elmondani a véleményünket a hallgatókat érintő kérdésekben, azonban ezek hasznosulása és beépülése nem volt mindig érezhető és magától értetődő, ez különösen a kollégiumi bezárások, és az ehhez kapcsolódó tanulmányi kérdések kapcsán merült fel. Ezt leszámítva a kapcsolat gyümölcsöző volt: a Ludoviceum Kupa, a szociális bírálási eljárás teljes reformja, az OMHV reformja mind-mind eredményét mutatja az együtt-gondolkodásnak.

A Kommunikációs és Program Igazgatósággal a viszony jelentősen javult, melynek oka a kiemelt rendezvények során végzett közös szervezés szorosabbra fogása volt. Igyekeztünk jobban támaszkodni a KPI szakértelmére és dolgozóira. Különösen jó szakmai és személyes kapcsolat alakult ki a Rendezvény és Program Iroda munkatársaival. A Kommunikációs és Program Igazgató támogatása gyakran az érdekképviselési feladatellátás során is megnyilvánult.

Végezetül pedig, a Gazdasági Hivatallal sikerült kialakítani egy pragmatikus viszonyt. A rendezvényeink szervezésekor mindig előzetes egyeztetésekre került sor, amely garantálta, hogy az események pénzügyi lábai adottak lesznek a szervezés során, továbbá sokat tanultunk a GH vezetésétől az egyetemi (gazdasági) folyamatokat illetően. A pragmatikus együttműködést még az olyan fájópontok, összekülönbözések sem törték meg, mint például a kollégiumi díjmelés. Hatalmas sikernek minősül az, hogy a költségvetési elvonások nem érintették a hallgatói rendezvényeket és az ösztöndíjakat, ennek elérésében a Gazdasági Főigazgató segítségét külön is ki kell emelni.

Az elmúlt év egyértelmű egyetempolitikai gyenge pontjai közé sorolható a HÖK és egyes karok vezetésének viszonya. A HÖK jogállásából szükségszerűen következik a konfliktus, azonban idén hol az egyik, hol a másik oldalról felmerült indokolatlan és megelőzhető ütközés. Ezeket le kell törni, és vissza kell állítani a korábbi pályára a kari HÖK és a karok, valamint az EHÖK és a karok viszonyát.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

SZERVEZETI ÜGYEK

Az év során az EHÖK igyekezett új szerepet öltetni magára. A korábbi központosított kommunikációt szerettük volna decentralizálni, hogy a kari hallgatók elsősorban a kari HÖK-kel találkozzanak, és csak a kiemelt rendezvényekkor legyen hangsúlyos az EHÖK vezető szerepe. Ez sikerült, amely látszik a választási részvételen és a kari rendezvények látogatottságán is.

Fontos szervezeti tény az is, hogy a jelenlegi struktúrában a Küldöttgyűlés ritkán ülésezett, az Elnökség jogkörében eljárva volt az érdekegyeztetés fő fóruma. Ennek következménye az volt, hogy a kari képviselők között nem volt általános és rendszeres találkozási forma.

Többek között ezt a kérdést is fogja rendezni az új Alapszabály, amelyet tervezetten jövő héten fogad el a szenátus. A módosítási folyamat 2021 őszétől kezdve zajlik, és új struktúrát fog adni a HÖK-nek, valamint demokratizálja a szervezetet.

A Kabinet belső szerkezetét a második félévben az első félévben kialakított struktúra folyamatos, lassú felbomlása jellemezte. A Gólyatábor után a nagyon szorosan működő, egészséges, jó állapotú Kabinetet felváltotta egy szétszakadó testület képe, amelynek oka a vezetői stratégiai és tervezési feladatok elmaradása (feladatszabások, rendszeres Kabinetülések hiánya) volt. Sajnos hiába tanultunk 2021-ből, ugyanabba a hibába estünk: az adminisztrációs feladatellátásra áldoztuk az energiánkat a szervezeti ügyek vitele helyett. 2023-ban ezen választási helyzet kimenetele nem lehet vita tárgya. Ez a problémakör elsősorban a hétköznapiakat jellemezte, és nem a rendezvényeket vagy azok minőségét, mivel ilyenkor összezárt a csapat.

ADMINISZTRATÍV ÜGYEK

A 2021-es évben elindult a karok adminisztratív készségeinek fejlesztése, amely 2022 elején lezárult. Ez a kari iktatás, a kari adminisztráció bevezetésével járt, amely már az új iktatórendszerrel történt. Ezen felül a határidők betartásában nagyon sokat javult a helyzet, kevés olyan eset volt, ahol önhibából eredő elcsúszások voltak a rendezvénybejelentések vagy megrendelések során. Ezt a fajta adminisztrációs fegyelmet fenn kell tartani.



Lezajlott a HÖK dokumentációjának társadalmiasítása az EHÖK weboldalán, ami javítja a transzparenciát.

Lezárult az irattározás, amely nagy feladat volt és hozzájárul a HÖK évekre visszamenő elszámoltathatóságához.

A tavaszi időszakban megtörtént a Hallgatói Követelményrendszer szabályzatainak módosítása (TVSZ, HTJSZ), amely keretében a HÖK számos javaslatát befogadta az Egyetem (pl. online vizsgázás lehetősége).

GAZDASÁGI ÜGYEK

A gazdasági ügyek terén a gazdasági elnökhelyettes irányításával sikeresen és fegyelmezetten tudtuk végrehajtani a költségvetést, amely a hatékonyságnövelés jegyében zajlott. Kitűzött célunk volt, hogy a 2022-es költségvetés stabil legyen, redukáljuk a költségvetési módosítások számát, amely összességében megvalósult, ugyanis csupán 3 módosítás volt idén.

Az ösztöndíjkeretek felhasználása hatékony volt, a részleteket a zárszámadás tartalmazza. A közéleti keretösszegek kapcsán az októberi eljárás során volt elégedetlenség egy kar részéről, a vitát és a megoldást az Elnökség ülés keretében rendezte, így a decemberi eljárás ismét konfliktusmentes volt. A demonstrátori eljárás újraszabályozására az idei HTJSZ-módosítás során nem volt kapacitás, viszont érdemes lenne átalakítani a rendszert a havi értékelésről utólagos féléves értékelésre.

A szociális bírálási eljárás reformja a szabályozási oldalon megvalósult, jelenleg a belső oldal módosítása zajlik, és zárul le 2023 januárjában.

A dologi költségvetés az év eleji hiány ellenére sem rendült meg, az évközi takarékoság miatt ledolgoztuk a hiátust anélkül, hogy ellehetetlenült volna bármilyen rendezvény megrendezése. A kiemelt rendezvények költségvetésén körülbelül 30%-ot sikerült megtakarítani a színvonal csökkenése nélkül, amely hozzájárult ahhoz, hogy az őszi költségvetési megszorítások nem érintették a HÖK-öt.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

KOLLÉGIUMI ÜGYEK

A kollégiumi ügyek az évben a szakterületek közül a legönjáróbban haladtak, amely a kollégiumi elnökhelyettes tapasztalatának és munkájának köszönhető. A Kollégiumi Osztállyal való együttműködés töretlenül jó. Az eljárások során a magas fluktuáció miatt több hiba is volt, azonban ezeket a kollégiumi elnökhelyettes iránymutatása szerint orvosolták a képviselők. A szakterületen a jövőben fel kell éleszteni a Zöld Kollégium programot.

A kollégiumi díjmelés elleni küzdelem az én vezetésemmel zajlott. Az Egyetemmel folytatott tárgyalások eredményeképpen a díjmelés mértéke csökkentésre került, ugyanakkor nagyon fontos eredmény a HÖK számára az is, hogy egyrészt a Szenátus nem hallgatói tagjai is megosztottak voltak a kérdésben, másrészt pedig az, hogy a véleménykérő kérdőív nagy elérést biztosított számunkra a hallgatóitársaink felé. Ennél fogva az ilyen és ehhez hasonló helyzetekben jógyakorlat maradhat a kérdőívvezetés.

KOMMUNIKÁCIÓ

A kommunikáció terén a megszokottak szerint zajlottak a folyamatok, azonban a kommunikációs elnökhelyettes feladatai kiegészültek egyes együttműködések fenntartásával (frissdiplomás, Local Hero Tour, Ludovika-FCSM Csata). Ezen felül idén nagyon megnőtt a piaci együttműködések száma: több színház, weboldal, kávézó, program, szakmai gyakorlati lehetőség is megjelent a csatornáinkon.

RENDEZVÉNYEK

A rendezvények terén jellemző volt, hogy adminisztrációs oldal nagyon ütemezetten és jó időben zajlott, miközben a lebonyolításra kevesebb tervezést szántunk. Ez azt eredményezte, hogy a rendezvények, különösen a kiemelt rendezvények közben más feladatok ellátására nem jutott kapacitás. Fontos körülmény, hogy vezetői feladatszabás vagy éppen annak hiánya miatt az adminisztráció nagy része átcsúszott az irodavezetőre, amely probléma a jövő évben átszervezéssel orvosolva lesz.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az év egyik prioritása volt a bulik látogatottságának növelése, ez sikerült: körülbelül 25%-kal nőtt a látogatások száma amellelt, hogy a színvonal is emelkedett. A rendezvényszervezés piacosításával sikerült elérni a szolgáltatási színvonal emelkedését is az árak változatlanul hagyása mellett.

Gyűrűavató

A Gyűrűavató új struktúrája jól működött, panasz egyedül a ceremónián való alacsony részvételi lehetőségre érkezett, amely azonban a Széchenyi díszterem adottságai miatt nem volt módosítható. A gyűrűvásárlás problémamentesen zajlott, a vásárlás rendjét érdemes megőrizni.

Gólyatábor

A gólyatáborban idén összegyetemi tematikával készültünk, ami véleményem szerint költségmentesen javította a rendezvény színvonalát. Az új struktúra (szervezés, jegyárúsítás) szintén jól bevált, és növelte a hatékonyságot. Az adminisztráció terén jelentősé javulásokat értünk el, a szerződések szorosabban fogásával javult a szolgáltatók színvonala, amely az értékelésben is látszik. A rendezvényélmény a programok összehangoltsága miatt szintén javult. Az összegyetemi program kezdeményezése jó, azonban több helyen is fejleszteni kell majd a 2023-as táborban.

Gólyabál

A Gólyabál 2022-ben visszatért a Ludovika Campusra, és a szervezés a költségek csökkentésének jegyében zajlott a nehéz gazdasági helyzet miatt. A bál ennek ellenére jól sikerült, az önerőből épített díszletek is megfelelőek voltak a rendezvény számára. A partnerek megfelelő szolgáltatási színvonalat nyújtottak. Probléma volt ugyanakkor az, hogy a korábban bemutatott szervezeti problémák miatt nagyon kevés ember vett részt a tényleges szervezésben, amely vezetői hiba.

SPORT ÉS KULTURÁLIS ÜGYEK



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Sport

Az EHÖK igyekezett nagy hangsúlyt fektetni a sportra a 2022-es évben is. Szervezési oldalon az NKE Liga Sportirodával közös lebonyolítása, a Röplabda bajnokság elindulása nagy eredmény volt, illetve a sportnagyköveti rendszer is szépen felfutott, amelynek a csúcsa a tavaszi NKE Liga döntő közben megrendezett röplabda villámbajnokság volt. 2022 végén elindult a sportnagyköveti struktúra következtetései levonása és a rendszer reformja.

Kultúra

A Vers-, novella- és fotópályázat idén is lezajlott, több színvonalas pályamunka is beérkezett. Javult a koordináció a Kultúrkörökkel, ami egyes kari képviselők személyes érintettsége miatt is sikerülhetett.

EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A HÖÖK-kal és a hallgatói céghálóval részben a személyes érintettség miatt nagyon szoros a kapcsolat, az NKE a meghatározó egyetemek közé tartozik az országos képviseleten belül. Az országos programokon való részvétel, valamint a korábbi BRSZ-tag egyetemekkel való együttműködés példaként álljon az NKE HÖK számára a jövőben is.

Ezen felül a frissdiplomás.hu weboldallal, a Local Hero Tourral, a Scrutonnal, több színházzal, több egyéni vállalkozóval is nagyon erős kapcsolatot sikerült kialakítani. Ezen felül a szponzorációs hálózatunk is bővült.

Dibusz Bendegúz s.k.
elnök
NKE EHÖK